

# 建設業

# しんこう

建設産業の  
今を伝え未来を考える

# 2

Feb. 2019

No. 505

特集

～工業高等学校の取り組み事例集～

## 工業高校が行う魅力創出の取り組みについて





# 社長の責任! 従業員のための就業規則 ～働き方改革と1年単位の 変形労働時間制の利用 ①～



「1年単位の変形労働時間制」とは、業務に繁閑のある事業場において、繁忙期に長い労働時間を設定し、閑散期に短い労働時間を設定することにより効率的に労働時間を配分して、年間の総労働時間の短縮を図ることを目的にしたものです。第4話・5話では、老舗建設の労使協定で設定した条件を元に制度のポイントを説明します。(詳しくは厚生労働省HPまたは各都道府県労働局・労働基準監督署にお問い合わせください。)

## ■ 袋小路くんと勤怠さんの会話



知人社長への説明にあたり、老舗建設に例えてプレゼン資料を作成してみましょう。

変形労働時間制は、原則として「対象期間を平均して1週40時間以内」とすれば、所定労働時間を調整できるので、年間の繁閑差が大きい建設業には向いている良い制度であることがわかりました。



勤怠さん

この制度は、繁閑に応じて「①休日を移動する方法 ②1日の所定労働時間を変動する方法」の2つの考え方があるのよ。

課長から当面は、①の休日を移動する方法で考えるように指示がありました。

袋小路くん

勤怠さん

この制度は「労使協定」で労働者の代表と合意する必要があるのよ。

わが社の工事部の繁忙期は、11月と3月ですから、この月を軸に休日を工夫することですね。

袋小路くん

勤怠さん

「労働局の手引き」にある1年単位の変形労働時間制を実施するときに締結する5項目をうちの会社に当てはめて、次のようにしましょう。

### 老舗建設の「労使協定」の5項目は、次の内容とする

- ① 対象労働者の範囲→「工事部を対象」とする。
- ② 対象期間→1年間として、起算日は給与計算に合わせて4月16日とする。
- ③ 特定期間(12日間連続労働日とすることができる)→11月1日～20日と3月1日～20日とする。
- ④ 労働時間→7時間30分に固定する。労働日と休日は「工事部のカレンダー」として明確にする。
- ⑤ 労使協定の有効期限→1年間とする。

勤怠さん

対象期間における労働日数の限度は原則として1年間に280日に限定されるから、1日の所定労働時間と年間休日数に注意が必要ね。

年間の「総労働時間」を設定し、ひと月あたりの労働時間を決めて休日を定めたカレンダーを作成してみます。カレンダーは30日前に作ればいいのですね。

袋小路くん

勤怠さん

そうね、1年間のカレンダーを作らなくても1ヶ月ごとに休日を定めたカレンダーを作って、労働日や労働時間をチェックしましょう。



45歳。思いやりと決断力がある若手社長



55歳。会社一筋37年。頑固一徹、根はやさしい工事部長



40歳。経理・総務のベテラン。袋小路君と良いコンビ



40歳。几帳面な工事課長。袋小路君の天敵





原案作成

手島 伸夫

一部上場建設会社に34年勤務して、社長室次長、ISO品質保証システム部長を歴任。中小企業診断士、社会保険労務士、1級土木施工管理技士

本シリーズは中小建設産業の働き方改革を成功に導くため、働いていて楽しい職場を作り、生産性を高める「就業規則の整備」の推進を目的として、大都市の郊外にある老舗建設会社（従業員50名）を舞台とした従業員の会話形式で就業規則に関する疑問やポイントを説明します。

※就業規則は、労働基準法では常時雇用する労働者（正社員・契約社員・パート）が10人以上の場合、就業規則を作成して労働基準監督署への届出が必要とされています。

スクリプト

廣津 栄三郎

一部上場建設会社に37年勤務して、技術営業部長や関連会社の社長を歴任する。技術士、測量士、工学博士



## ■ 会議から戻ってきた賢説課長が会話に参加



賢説課長

超勤課長が変形労働時間制は、繁忙期に12日連続で勤務できるから効率的だと言っていたよ!



袋小路くん

それを「特定期間」といいますが、最大12日間の連続した労働日にできるのです。間違えてはいけないのは、各週に1日は休日が必要なことです。

ポイント

正しい例

	日	月	火	水	木	金	土	
第1週	休日							特定期間
第2週			最大12日				休日	
第3週	休日							特定期間以外
第4週	休日							

※ 特定期間でも、毎週の休日が設定できているため適法です。

間違えている例

	日	月	火	水	木	金	土	
第1週	休日	休日						特定期間
第2週			12日労働日					
第3週	休日							特定期間以外
第4週	休日							

※ 特定期間の第2週に休日が設定されていないため違法となります。1週間のうち必ず1日は休日が必要です。



勤怠さん

なるほど!事前に他の週に「休日を振替えた場合」などは、休日が無い週を作らないように注意が必要で、無制限に休日を変形できるわけではないのね。

カレンダーを作成すると、気をつけなければならない部分が見えてきますね。

袋小路くん

勤怠さん

変動する期間が長いから労働者を守る制約が決められているのよ。

特定期間を設定しない場合はどうなるのですか。

袋小路くん

勤怠さん

・繁忙期でも、12日間までの連続労働が不要なら、特定期間を設定せずに普通に7日ごとの休日を入れればいいだけよ。

来週のプレゼンまで時間があるので、これから「1日の所定労働時間を変動する方法」も、作成しましょう。よろしく!

賢説課長



勤怠 みはる

28歳。入社10年、実務に詳しい事務員



袋小路 カイト

25歳。時々ボカをするが、仕事熱心な事務員



有給 ありさ

工事部・建設技能者(パートタイム)



労務 新仁

工事部・建設技能者(日給月給)